Introducción

La herramienta “Guía para el ejercicio de las funciones de las juntas directivas de las Empresas Sociales del Estado” contiene cinco capítulos de los cuales los cuatro primeros presentan las funciones asignadas por norma a la Junta Directiva, las cuales hemos clasificado como funciones de tipo administrativo, presupuestales y financieras, de planeación, evaluación y de control; así mismo, en el último capítulo son incluidos otros temas de importancia para la gestión de la Junta Directiva, que aplicando o no a las Empresas Sociales del Estado del orden territorial, las han asumido sin competencia. De igual modo haremos alusión a algunos aspectos que requieren análisis y seguimiento por parte de la Junta Directiva para la sostenibilidad financiera de la Empresa Social del Estado.

La presentación del contenido de los capítulos que conforman la Guía, fue elaborado pensando en la composición de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado, donde convergen personas en representación de los distintos estamentos de la institucionalidad y de la sociedad civil. Es por ello que nos dimos a la tarea de acercar las funciones al quehacer de la Junta Directiva en forma didáctica, favoreciendo la estandarización en su ejercicio, disminuyendo los riesgos en el quehacer de la junta y haciendo más efectiva la participación de sus integrantes en las decisiones que les competen, para que asuman con el debido conocimiento las responsabilidades en sus actuaciones, no solo ante las entidades de control, sino ante una sociedad que les ha confiado la

dirección de una empresa que presta el servicio público de salud, servicio que a su vez ha sido elevado a la categoría de derecho fundamental.

El capítulo quinto tiene una connotación especial en la medida en que no se abordan las funciones de los integrantes de la Junta Directiva sino que se traen a consideración algunos aspectos que estas se han arrogado sin competencia, por estar algunas de esas funciones asignadas a otra autoridad o por tratarse de materias cuya aplicación no se ha hecho extensiva a todas las ESE en los distintos niveles territoriales; también contemplamos aquellos aspectos que sin estar expresamente consagrados en la ley como de competencia de la Junta Directiva de la ESE, guardan estrecha relación con sus funciones porque inciden en la sostenibilidad y permanencia de la ESE.

Esperamos que esta guía sea de gran utilidad para los integrantes de las juntas directivas de las Empresas Sociales del Estado de nuestro Departamento y del resto del país que a bien tengan consultarla, para el ejercicio de sus funciones en beneficio de la comunidad.